



Présentation ADDE
Novembre 2015



1. Contexte et enjeux: les jeunes

Région Bruxelles Capitale

- Rajeunissement de la population
- Taux de chômage des jeunes (< 25 ans) = 23,4 % (Actiris 07/2015)
- Ecart taux de chômage jeunes d'origine belge vs issus de l'immigration

Principales difficultés rencontrées

- Inégalités face à l'école et à la formation
- Absence de réseaux professionnels et de solidarité
- Méconnaissance des métiers et du marché de l'emploi
- Discrimination à l'embauche
- Non-reconnaissance des diplômes (primo-arrivants)
- Autres évènements précarisants (pauvreté, isolement, logement, etc.)



1. Contexte et enjeux : les seniors

- 55-64 ans : taux d'activité le plus faible d'Europe (41%)
- Manque de valorisation de leurs compétences et expérience
- 70% des seniors veulent s'engager



2. Mission de DUO for a JOB

« DUO for a JOB asbl organise du mentoring en mettant en contact à Bruxelles **des jeunes chercheurs d'emploi issus de l'immigration avec des seniors (pré)retraités expérimentés**, idéalement du même secteur de recherche, afin que ces derniers les soutiennent et les encadrent dans leur recherche d'emploi.

Une fois constitués, l'association encadre et accompagne les duos tout au long de la période de mentoring. »

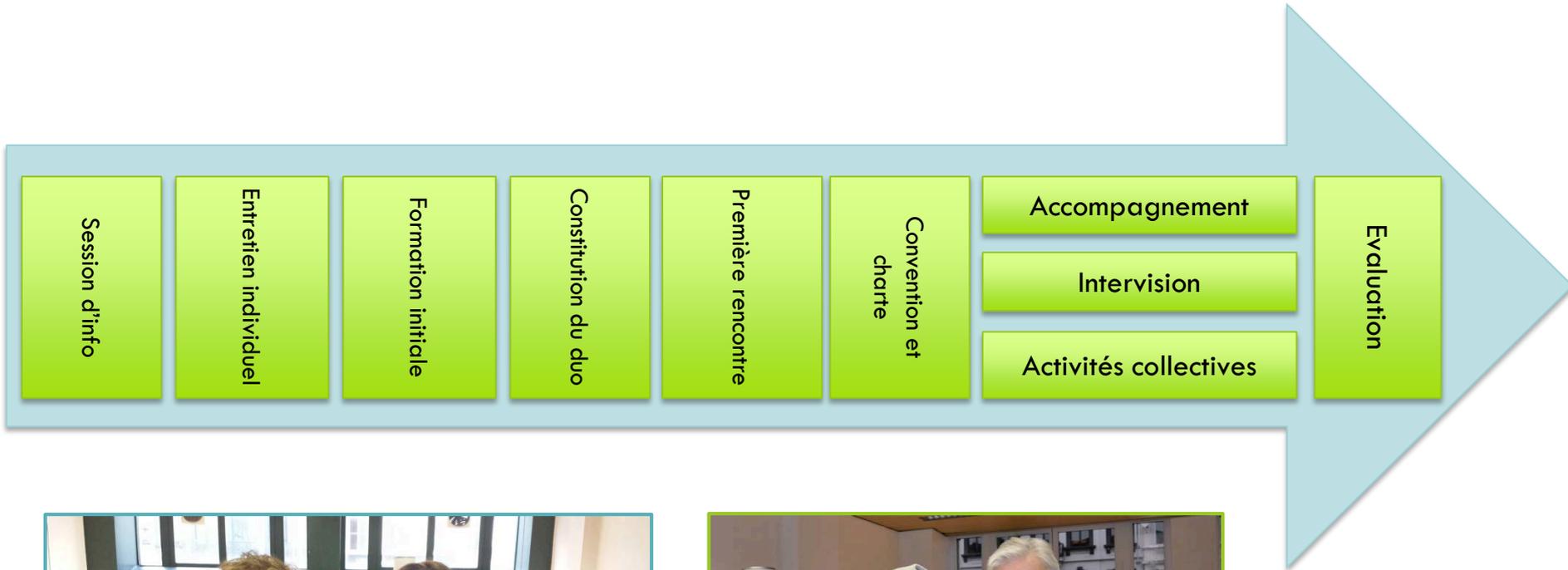


3. Finalités

- Favoriser la **mise à l'emploi des jeunes issus de l'immigration** à Bruxelles
- Recréer du **lien social** et des **solidarités** de proximité
- Encourager le **vieillessement actif**
- Favoriser les **rencontres** interculturelles et intergénérationnelles
- **Sensibiliser** le grand public.



4. Méthodologie: Cycle de vie d'un duo



4. Méthodologie: Formation

Programme de formation initiale des mentors (4 jours) :

Programme
de mentoring
DUO for a JOB

La recherche
d'emploi
DUO for a JOB

Accompagner
le jeune
Réseau MAG

Le public
réfugié
Convivial

Relations
interculturelles
CBAI

L'écoute
Marie-Noëlle de
Schoutheete

L'insertion
socio-
professionnelle
en pratique
DUO for a JOB

Les différents
publics issus de
l'immigration
DUO for a JOB



5. Définition des publics

Mentee

- A moins de 30 ans
- Réside à Bruxelles
- Est à la recherche d'un emploi (Actiris)
- Est issu(e) de l'immigration (hors UE)
- A le droit de travailler en Belgique (6 mois)
- Parle le français, le néerlandais ou l'anglais
- S'inscrit sur base volontaire



5. Définition des publics

- Les primo-arrivants:
 - Réfugiés
 - Protection subsidiaire
 - Regroupement familial
 - Autres... (pas étudiants)
- Les étrangers naturalisés belges
- Les belges issus de l'immigration: deuxième et troisième génération



Les jeunes issus de l'immigration

5. Définition des publics

Mentor

- A plus de 50 ans
- Est disponible et/ou (pré)retraité(e)
- A une expérience professionnelle à valoriser (tous secteurs)
- Parle le français, le néerlandais ou l'anglais
- Est disponible durant 6 mois



6. Apports du programme

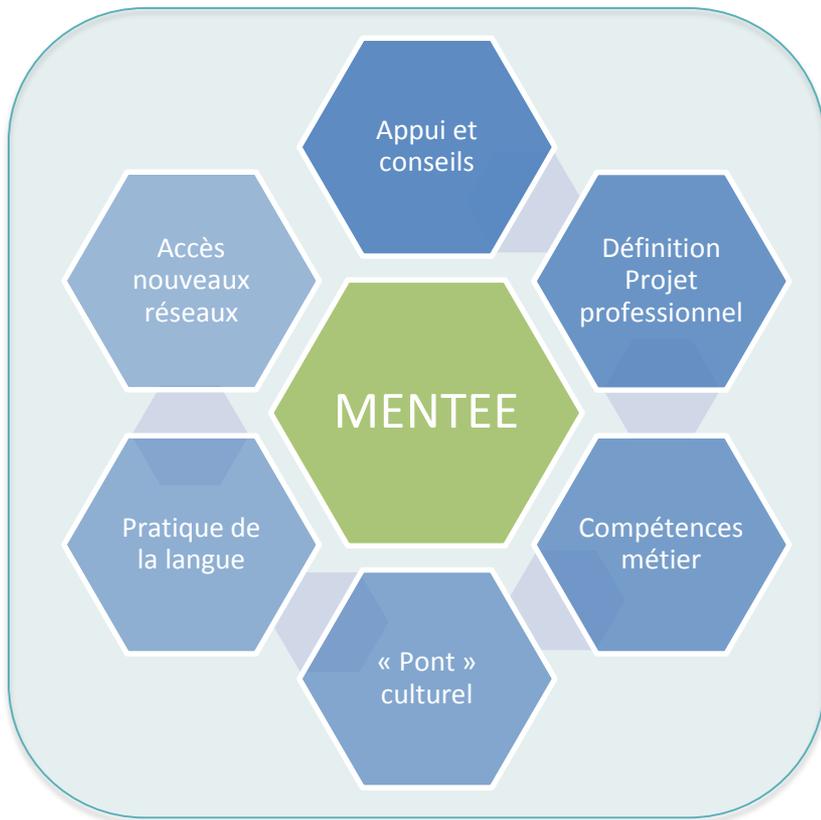
Une réponse innovante!

- 1. Projet à finalités multiples
- 2. Service personnalisé et complémentaire aux autres initiatives pour l'emploi
- 3. Lien entre les différents acteurs du monde du travail
- 4. Réduction des coûts sociaux



6. Apports du programme

Apports de DUO for a JOB pour les mentees et les mentors



7. L'organisation en un clin d'oeil

➤ Quelques dates :

- 11/2012 : création de l'asbl
- 04/2013: recrutement des premier mentors
- 06/2013 : premiers mentors formés
- 09/2013 : démarrage projet “primo-arrivants”
- 01/2015 : démarrage projet “belges issus de l'immigration”



7. L'organisation en un clin d'oeil

160 mentors

270 mentees

220 duos créés
(dont 85 actifs)

72 % 

43% ont obtenu un emploi

29% se sont engagés dans une formation ou un stage



7. L'organisation en un clin d'oeil

Objectifs sur 3 ans (2015 - 17)

- Création, encadrement et suivi de 1000 duos
- Former 800 mentors en accompagnement et coaching
- Organisation mensuelle de séances d'intervision
- Taux de sortie attendu (18 mois): 50%



Indicateurs de réussite

- Nombre de duos constitués et suivis
- Nombre de jeunes engagés (CDI/CDD)
- Nombre de stages
- Nombre d'inscriptions aux formations professionnelles/langues
- Nombre de seniors formés
- Evaluation multi-critères des apports du programme par les jeunes/seniors

8. Partenaires financiers

➤ Pouvoirs Publics

- **Actiris (via FGIS)** : Subventions (2 ETP)
- **Région Bruxelles-Capitale, Cabinet du Ministre de l'emploi** : Subventions

➤ Fondations - Mécénat

- **Fondation Roi Baudouin** : Soutien financier et méthodologique
- **Fondation Bernheim** : Soutien Financier
- **Fondation Libeert** : Soutien financier
- **Mécènes** : Soutien Financier

➤ Entreprises

- **Cofely-Fabricom**: Soutien financier

➤ Associations

- **Bon**: Implication logistique lors de la formation et partenaire relai public jeunes
- **CBAI** : Implication pédagogique lors de la formation
- **Convivial** : Implication pédagogique
- **Symbio** : Implication logistique
- **Rotary** : Prix Rotary de la Citoyenneté



9. Témoignages



*« Le mentoring intergénérationnel est une merveilleuses aventure humaine; la rencontre entre la maturité et l'expérience d'un côté, la jeunesse ambitieuse, avide de découvertes et parfois tellement démunie de l'autre ! » **Stephan, 62 ans***

« Mon mentor a été pour moi un vrai compagnon m'expliquant les particularités du secteur dont lui et moi étions issus mais dont le fonctionnement différait sensiblement. Il m'a ouvert son réseau, m'a aidé à parfaire mon CV, et m'a également appris à être patient. Aujourd'hui, grâce à Philippe et DUO for a JOB, j'ai un travail ! »

Bernard, 30 ans, logisticien



Questions ?

DUO for a JOB asbl

48 Rue Stassart, 1050 Bruxelles

mail : info@duoforajob.be

tel : +32 (0)2 203.02.31

www.duoforajob.be

Julie Bodson

mail : jbodson@duoforajob.be

GSM : +32 (0) 472 96 39 48

