

INFORMATIONS PRATIQUES

Conditions d'admission

Formation gratuite et non rémunérée, limitée à 20 personnes remplissant les conditions suivantes :

- ✓ Etre primo-arrivant régularisé (H/F)
- ✓ Disposer au minimum d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur (idéalement de l'enseignement supérieur)
- ✓ Résider en Région wallonne (idéalement en Hainaut)
- ✓ Fournir un CV et une lettre de motivation
- ✓ Satisfaire à l'entretien de sélection.

Lieu de formation

CUNIC – Avenue Général Michel 1B, 6000 Charleroi.

Par l'A54 :

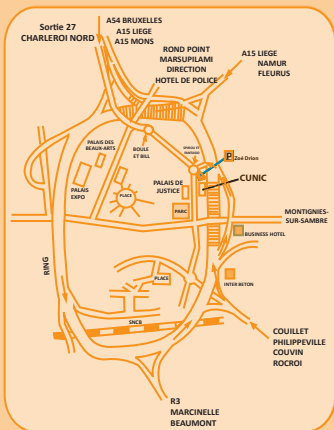
Sortie Charleroi-Nord n°27, Direction Hôtel de Police puis Caserne Trésignies.

Par la N90 :

Direction Charleroi Nord, direction Hôtel de Police puis Caserne Trésignies.

Par le R3 :

Direction Charleroi, sortie Charleroi Ville Haute (sortie 29). Au 1er feu rouge à gauche, au feu rouge suivant, à droite. La Caserne se trouve à main droite.



A partir de la Gare de Charleroi Sud :

15 minutes à pied ou bus 15 ou 6 (arrêt rue Tumelaire).

Durée et horaire

Formation théorique (120 heures) + Stage pratique (120 heures) répartis entre septembre et décembre 2011 selon un horaire de 4 jours par semaine, de 9h à 16h00.

RENSEIGNEMENTS

Candidature

Si cette formation vous intéresse, veuillez envoyer votre **CV** ainsi qu'une **lettre de motivation**.

à l'attention de Madame Geneviève ROCHEZ

par courrier : CUNIC - Centre Universitaire de Charleroi
Av. Général Michel 1b - 6000 Charleroi
par e-mail : rochez.genevieve@cunic.be
ou par fax : 071/32.86.76

Informations

http://www.cunic.be/multicultur/globe_starter.html

Secrétariat

Sarah WIECZOR
Tél. : 071/65.48.53
E-mail : wieczor.sarah@cunic.be

Gestionnaires du programme

Geneviève ROCHEZ et Esperanza RUIZ

Centre Universitaire de Charleroi ASBL (CUNIC)

Avenue Général Michel 1B, 6000 Charleroi (Belgique).

Tél. : +32(0)71.65.48.30 - Fax. : +32(0)71.32.86.76

E-mail : cunic@cunic.be - Site : www.cunic.be

Programme interactif et pratique d'intégration socioprofessionnelle pour **primo-arrivants francophones**



**Savoirs et savoir être à activer
pour valoriser ses acquis
et construire son projet professionnel**

**à Charleroi
de septembre à décembre 2011**



OBJECTIFS

Développer et renforcer les compétences des primo-arrivants en vue d'augmenter leur employabilité ou d'inciter à l'auto-emploi, avec une attention particulière pour le co-développement, endéans les 6 mois après la fin du stage. Les résultats attendus sont les suivants :

- 1 Des connaissances (savoirs) et des aptitudes relationnelles (savoir être) sont acquises et renforcées grâce à l'organisation et au développement d'une formation théorique, adaptée à un bilan de compétences individuel.
- 2 Des capacités pratiques (savoir-faire) sont renforcées à travers un stage pratique en entreprise et/ou l'initiation à des processus d'entrepreneuriat.
- 3 Un projet professionnel individuel est identifié et initié avec un plan d'actions à suivre et de synergies à mobiliser.

MÉTHODOLOGIE

Le programme ambitionne d'activer tous les leviers qui contribuent à valoriser le profil spécifique de chaque participant (cursus, expérience...) dans ses choix professionnels. A travers l'emploi traditionnel ou la création de son propre emploi, chacun sera sensibilisé à capitaliser son identité dans des projets de co-développement et à explorer des synergies professionnelles entre la Belgique et le pays d'origine.

La formation est interactive, elle alterne théorie et exercices et est basée sur une forte participativité.

Les cours sont dispensés par des professionnels de terrain ayant une expérience en formation d'adultes et familiarisés aux contextes multiculturels. Pour chaque notion de théorie, les intervenants établissent, de façon concrète, le lien avec le monde du travail. Les outils et méthodes partagés sont intégrés systématiquement à la constitution du projet professionnel de chacun.

L'objectif est atteint grâce à l'accompagnement vers l'intégration sociale et culturelle, le renforcement des compétences transversales et spécifiques et la mobilisation de synergies et de réseaux institutionnels.

PROGRAMME

Une **séance d'information** préalable permettra de présenter le programme dans tous ses aspects aux candidats sélectionnés.

120 heures de formation seront assurées pour tous les stagiaires. Voici les principaux modules proposés dans cette partie, répartis en 3 volets :

« L'ENVIRONNEMENT DU TRAVAIL EN BELGIQUE SOUS TOUTES SES FORMES » (30H)

- La connaissance de l'Etat belge et de l'environnement socio-économique
- Le droit du travail appliqué aux étrangers et les procédures administratives fréquentes
- Les différents statuts professionnels (emploi ou auto-emploi), critères, opportunités et contraintes
- Les appuis techniques, financiers et logistiques en fonction du statut professionnel
- La découverte des filières et métiers porteurs
- Sensibilisation à l'esprit d'entreprendre
- Trouver sa place dans la coopération au développement

« DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET ACTIVATION DE LA VALEUR AJOUTEE DU MIGRANT » (50H)

- Mes origines, mon identité, mon avenir...
- Bilan et valorisation des compétences
- La capitalisation des connaissances ou des acquis
- Emancipation et participation au changement social
- La gestion et la mobilisation des compétences internationales et des réseaux transfrontaliers
- L'utilisation des réseaux de connaissances structurelles et conjoncturelles
- Amélioration de la visibilité professionnelle
 - ✓ L'élaboration de CV
 - ✓ La lettre de motivation
 - ✓ Se préparer à des entretiens (embauche, négociation...)
- Les clés de la communication interculturelle, facteur d'épanouissement professionnel et social
- La motivation personnelle dans l'engagement professionnel
- S'investir dans le co-développement
- La gestion du temps dans la réalisation des projets

« CONSTITUTION ET EXECUTION DU PROJET PROFESSIONNEL » (40H)

- Outils de base de la gestion d'un projet professionnel
- Les ressources informatiques au profit du positionnement professionnel
 - ✓ Internet comme outil de recherche et de contact avec les acteurs du marché du travail
 - ✓ Outlook / Excel pour la gestion des contacts et la planification des activités
- La créativité comme levier du potentiel professionnel
- Mon projet pas à pas (capitalisation systématique des outils, méthodes et ressources par une application et une intégration au projet individuel)

120 heures de stage pratique seront réalisées par chaque stagiaire selon les besoins de son projet professionnel à travers des actions relevant de trois axes potentiels :

- Immersion dans l'environnement de travail
- Renforcement approfondi de certaines compétences
- Et/ou démarches utiles à l'insertion socioprofessionnelle.

SUIVI - EVALUATION

Un processus soutenu de suivi et des évaluations périodiques permettent :

1. de mettre en œuvre un accompagnement systématique des participants tout au long du programme
2. de garantir la pertinence des actions et l'adéquation entre les profils et les démarches
3. de mobiliser les réseaux d'entreprises et de partenaires
4. d'évaluer les compétences acquises au terme de la formation.
5. De valider le projet professionnel de chacun au terme de notre intervention